

Sygn. akt IV P 11/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Z., dnia 28 maja 2015 r.

Sąd Rejonowy w Zgorzelcu Wydział IV Pracy

w składzie:

Przewodniczący SSR Danuta Kaczerewska

Ławnicy E. B., G. H.

Protokolant Agnieszka Kowalska

po rozpoznaniu w dniu 28 maja 2015 r. w Zgorzelcu

sprawy

z powództwa **P. T.**

przeciwko **(...) 2010 A. H., R. Ł., R. (...) spółce jawnej w Ż.**

o odszkodowanie

I. zasądza od strony pozwanej (...) 2010 A. H., R. Ł., R. (...) spółce jawnej w Ż. na rzecz powódki P. T. kwotę 5.100 zł (słownie: pięć tysięcy sto złotych) wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 22 lutego 2015r. do dnia zapłaty,

II. zasądza od strony pozwanej (...) 2010 A. H., R. Ł., R. (...) spółce jawnej w Ż. na rzecz Skarbu Państwa – Sąd Rejonowy w Zgorzelcu kwotę 255 zł tytułem opłaty sądowej (art.113.1 ustawy z dnia 28 lipca 2005r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych).

IV P 11/15

UZASADNIENIE

Powódka- P. T. w pozwie skierowanym przeciwko stronie pozwanej – (...) 2010 A.H., R. Ł., R. (...) Spółka Jawna w Ż., a sprecyzowanym na rozprawie w dniu 16.04.2015r. oraz w dniu 28.05.2015r /k-41akt odwrót e- protokół godz. 00:21:17 oraz k-45 akt e-protokół godz. 00:01:58/ domagała się zasądzenia na swoją rzecz od strony pozwanej kwoty 5.100zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia rozwiązania umowy o pracę z tytułu niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę. W uzasadnieniu swojego stanowiska podała, że w dniu 1.02.2015r. otrzymała od pracodawcy pismo wypowiadające jej umowę o pracę. Zdaniem powódki dokonane w stosunku do niej wypowiedzenie umowy o pracę nastąpiło z naruszeniem art.118 ustawy z dnia 21.11.1967r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, ponieważ pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie od otrzymania przez pracownika Karty Powołania do dnia zakończenia służby. Powódka dodała, że informowała pracodawcę o fakcie otrzymania Karty Powołania, a mimo to pracodawca wypowiedział jej umowę o pracę zawartą na czas określony, która miała trwać od dnia 10.04.2014r. do dnia 9.04.2016r.

/k-2-3 akt/.

Strona pozwana- (...) 2010 A.H., R. Ł., R. (...) Spółka jawna w Ż. w odpowiedzi na pozew wniosła o oddalenie powództwa w całości na koszt powódki. W uzasadnieniu swojego stanowiska podała, że pracodawca nie znalazł

żadnych przeszkód do rozwiązania z powodka umowy o pracę, tym bardziej że nie posiadał żadnej wiedzy na temat powołania powódki do Jednostki Wojskowej w Ś. w celu odbycia służby wojskowej. Powódka nie poinformowała pracodawcy o fakcie powołania jej do odbycia służby wojskowej. Strona pozwana dodała ponadto, że przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę były okoliczności uzasadniające rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika, a mianowicie nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy poczynszy od dnia 2.02.2015r. Zgodnie z art.118 ust.6 ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej zakazu wypowiedzenia umów o pracę nie stosuje się, jeżeli pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji zakładu pracy. Dlatego też, zdaniem strony pozwanej, kwestia ewentualnego powołania powódki do wojska pozostaje bez znaczenia dla oceny zasadności dokonanego wypowiedzenia umowy o pracę.

/k-21-22 akt/.

W piśmie procesowym z dnia 4 maja 2015r. strona pozwana podniosła zarzut uchybienia przez powódkę terminu do złożenia odwołania od dokonanego w stosunku do niej wypowiedzenia umowy o pracę. Skoro zatem powódka uchybiła temu terminowi powództwo winno być oddalone bez potrzeby rozważania zasadności i legalności dokonanego wypowiedzenia umowy o pracę .

/k-44 akt/.

Sąd ustalił, że:

Powódka - P. T. była zatrudniona u strony pozwanej początkowo na podstawie umowy o pracę na okres próbny od dnia 10.01.2014r. do dnia 9.04.2014r., a następnie została zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony od dnia 10.04.2014r. do dnia 9.04.2016r., w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku kasjera-sprzedawcy. Strony stosunku pracy zawarły w tej umowie klauzulę dopuszczającą rozwiązanie umowy o pracę przez każdą ze stron za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia.

/ akta osobowe powódki cz.B/.

W dniu 23.04.2014r. powódka P. T. została powołana do odbycia służby przygotowawczej na okres od dnia 7.05.2014r. do dnia 29.08.2014r

/k- 16 B akt osobowych powódki cz.B/.

Pismem z dnia 23.04.2014r. Wojskowy Komendant Uzupelnień w B. poinformował zakład pracy o powołaniu powódki do odbycia służby przygotowawczej w okresie od dnia 7.05.2014r. do dnia 29.08.2014r. w Centrum Szkolenia Wojsk (...) i Chemicznych we W..

/ k- 16 B akt osobowych powódki cz.B/.

W dniu 21.10.2014r. powódka została powołana do odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych w okresie od dnia 17.11.2014r. do dnia 12.12.2014r.

/k-19B akt osobowych powódki cz.B/.

W dniu 24.12.2014r. powódka została powołana do odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych na okres od dnia 2.02.2015r. do dnia 20.02.2015r. w Jednostce Wojskowej Nr. (...) w Ś..

/k-4 akt/.

O tym fakcie powódka poinformowała swoich przełożonych i przedłożyła do skserowania Kartę Powołania z dnia 24.12.2014r.

/ wyjaśnienia informacyjne powódki P. T. na k-41 akt e-protokół godz.00:04:20, zeznania świadka D. C. na k- 47 akt e-protokół godz.00:04:36 do godz. 00:18:00/.

W dniu 1.02.2015r. powódka poprosiła swojego przełożonego kierownika D. C. o 1 dzień urlopu, by przygotować się do wyjazdu w dniu 2.02.2015r. do Jednostki Wojskowej w Ś. w celu odbycia ćwiczeń wojskowych. Przesłuchany na tę okoliczność Kierownik D. C. nie pamiętał, czy rzeczywiście powódka prosiła go o urlop w związku z wyjazdem do Jednostki Wojskowej, ale nie wykluczył, że takie zdarzenie mogło mieć miejsce, zaś wniosek urlopowy być może został zniszczony. W każdym bądź razie powódce nie udzielono urlopu, zaś Kierownik D. C. wręczył powódce pismo wypowiadające jej umowę o pracę, które było przygotowane przez kadrową.

/ zeznania świadka D. C. na k-47 akt e-protokół godz.00:18:00-00:23:10, wyjaśnienia informacyjne powódki k-41 e-protokół godz.00:04:20-00:21:17/.

Pismem z dnia 1.02.2015r. pracodawca wypowiedział powódce umowę o pracę zawartą na czas określony z zachowaniem 2- tygodniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem rozwiązującym na dzień 21.02.2015r.

/k-16 akt osobowych powódki cz.C, oraz k-5 akt/.

W dniu 23.02. 2015r. zostało sporządzone świadectwo pracy z którego wynika, że pracodawca udzielił powódce urlopu bezpłatnego na podstawie art.124.1 ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP między innymi i na okres od dnia 2.02.2015r. do dnia 20.02.2015r.

/ akta osobowe powódki cz.C/.

Powódka pismo wypowiadające umowę o pracę otrzymała w dniu 1.02.2015r. zaś pozew złożyła w tutejszym Sądzie w dniu 16.02.2015r.

/ koperta z datownikiem na k-7 akt/.

Powódka wysłuchana na okoliczność uchybienia 7 dniowego terminu do złożenia odwołania od wypowiedzenia wskazała, że już w dniu 2.02.2015r. o godz. 8 rano musiała stawić się w Jednostce Wojskowej w Ś. w celu odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, gdzie była skoszarowana i nie miała możliwości w terminie sporządzić odwołania i skompletować niezbędnych dokumentów potwierdzających zasadność jej roszczeń. Dopiero, gdy otrzymała urlop na weekend w dniu 7 lutego 2015r. sporządziła pozew i skompletowała dokumenty, a następnie poprosiła siostrę o wysłanie pozwu do Sądu, zaś sama wróciła do Jednostki Wojskowej , gdzie przebywała do 20.02.2015r.

/ wyjaśnienia powódki na k-45 akt e-protokół godz. 00:03:43-00:15:02/.

Zgodnie z wyliczeniem strony pozwanej, a niekwestionowanym przez powódkę jednomiesięczne średnie wynagrodzenie powódki wynosiło kwotę 1.962,64zł.

/k-43 akt/.

Powódka nie rozszerzała powództwa i pozostała przy swoim pierwotnym żądaniu zasądzenia na jej rzecz kwoty 5.100zł tytułem odszkodowania .

/k-47 akt e-protokół godz. 00:01:58/.

Sąd zważył ,co następuje:

Zgodnie z art.264 §1kp odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę. Natomiast zgodnie z art. 265kp, jeżeli pracownik nie dokonał bez swojej winy- w terminie wyżej wymienionej czynności, sąd na jego wniosek postanowi przywrócenie uchybionego terminu. W rozpoznawanej sprawie bezspornym było, że powódka złożyła pozew po upływie terminu przewidzianego

w art.264§1kp. Pismo o wypowiedzeniu umowy o pracę zostało jej bowiem doręczone w dniu 1.02.2015r., zaś pozew do Sądu został wniesiony w dniu 16.02.2015r. Należy jednocześnie podkreślić, że wniesienie pozwu po upływie wymaganego terminu jest jednoznaczne z wnioskiem o przywrócenie terminu tzw. dorozumiany wniosek o przywrócenie terminu. Sąd przywrócił powódce termin do wniesienia odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę przyjmując, że brak było winy po stronie powódki w przekroczeniu tego terminu. Sąd wziął pod uwagę fakt, że powódka po otrzymaniu w dniu 1.02.2015r. wypowiedzenia umowy o pracę musiała już w dniu następnym o godz. 8 rano stawić się w innej miejscowości tj. Ś. w Jednostce Wojskowej w celu odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, gdzie była skoszarowana i nie miała możliwości sporządzenia i złożenia odwołania. Dopiero w dniu 7 .02.2015r./ sobota/,gdy otrzymała urlop przyjechała do domu i sporządziła odwołanie, kompletując jednocześnie niezbędne dokumenty potwierdzające zasadność jej roszczeń. Pozew został wniesiony do Sądu w dniu 16.02.2015r./ poniedziałek/, a więc z zachowaniem 7 dniowego terminu określonego w art. 265§2 kp. Sąd przywracając powódce termin, wziął pod uwagę również słuszny interes pracownika i fakt, że terminy przewidziane w art.264kp dla dochodzenia roszczeń są wyjątkowo krótkie. Sąd Najwyższy stoi na stanowisku, że właśnie te okoliczności powinny także przemawiać za szeroką interpretacją przyczyn, które mogą usprawiedliwiać przekroczenie przez pracownika omawianego terminu. W niniejszej sprawie sąd uznał, że przekroczenie terminu nastąpiło z przyczyn przez powódkę niezawinionych tj. faktycznej niemożności złożenia odwołania w terminie i przekroczenie to nie było nadmierne. Z tego też względu postanowiono o przywróceniu uchybionego terminu.

W rozpatrywanej sprawie bezspornym było, że powódka Kartą Powołania z dnia 24.12.2014r. została zobowiązana do odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych w okresie od dnia 2.02.2015r.od godz. 8 rano do dnia 20.02.2015r. w Jednostce Wojskowej w miejscowości Ś..

Zgodnie z art.118.1 ustawy z dnia 21.11.1967r. o powszechnym obowiązku obrony RP/ tekst jednolity Dz.U.2015.144/- w okresie między doręczeniem pracownikowi karty powołania do czynnej służby wojskowej, a jej odbyciem stosunek pracy nie może być przez pracodawcę wypowiedziany ani rozwiązany. W rozpatrywanej sprawie bezspornym było, że powódka P. T. kartę powołania otrzymała pod koniec grudnia 2014r. i o fakcie tym poinformowała swoich przełożonych- co potwierdził w swoich zeznaniach kierownik D. C.. Zgodnie z tą kartą powołania powódka została zobowiązana do odbycia ćwiczeń wojskowych rotacyjnych w okresie od dnia 2.02.2015r. do dnia 20.02.2015r. w Jednostce Wojskowej nr. (...) w Ś.. A zatem wręczenie powódce w dniu 1.02.2015r. wypowiedzenia umowy o pracę naruszało przepis art.118.1 ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP i takie wypowiedzenie należy uznać za bezskuteczne. Sam przełożony powódki Kierownik D. C.- upoważniony, jak twierdził, do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy- w trakcie przesłuchania przyznał, że gdyby wiedział o powołaniu powódki do odbycia ćwiczeń ,to nie doszłoby do wręczenia jej wypowiedzenia umowy o pracę. Zdaniem Sądu pracodawca doskonale wiedział ,że powódka została powołana do odbycia ćwiczeń wojskowych w okresie od 2.02.2015r. do 20.02.2015r., ponieważ właśnie na ten okres udzielił jej urlopu bezpłatnego na podstawie art.124.1 ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP - co wynika z treści świadectwa pracy wystawionego w dniu 23.02.2015r. Ponadto, zgodnie z art.60 pkt.8c w/ w ustawy Wojskowy Komendant Uzupelnień ma obowiązek poinformować pracodawcę osoby powoływanej o jej powołaniu do czynnej służby wojskowej i taką informację zakład pracy powinien posiadać, tym bardziej, że w aktach osobowych powódki znajduje się zawiadomienie z dnia 23.04.2014r. Wojskowego Komendanta Uzupelnień w B. kierowane do pracodawcy, o jej powołaniu do odbycia ćwiczeń wojskowych z wcześniejszego okresu tj.na okres od 7.05.2014r. do 29.08.2014r. Należy jednak podkreślić, że art. 118 ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP wprowadza zakaz wypowiedziania i rozwiązywania umów o pracę od momentu doręczenia pracownikowi karty powołania, a nie od momentu doręczenia pracodawcy informacji o powołaniu pracownika do wojska . Tak więc twierdzenie strony pozwanej, że rzekomo nie wiedziała o powołaniu powódki do odbycia ćwiczeń wojskowych i dlatego wręczono jej wypowiedzenie umowy o pracę- które w świetle art.59 w/w ustawy traktowane są jako czynna służba wojskowa- nie może prowadzić do uznania, że wypowiedzenie umowy o pracę nastąpiło zgodnie z prawem.

Z uwagi na to, że powódka nie domagała się przywrócenia do pracy, tylko zasądzenia na jej rzecz kwoty 5.100zł z wraz z ustawowymi odsetkami od dnia rozwiązania umowy o pracę tj. od dnia 22.02.2015r. – Sąd zasądził na rzecz powódki kwotę 5.100zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia rozwiązania umowy o pracę- zgodnie z art.481 kc w zw.

z art.300kp i art. 50 §4 k.p. biorąc pod uwagę fakt, że żądana przez powódkę kwota odszkodowania nie przekracza jej 3- miesięcznego wynagrodzenia.

O kosztach sądowych orzeczono na podstawie art.113.1 ustawy z dnia 28.07.2005r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.

Biorąc powyższe pod uwagę orzeczono jak w sentencji;